

Antrag Teamsupervision oder Teamberatung

für das Jahr _____

Vor- und Nachname der Teamleitung: _____

Ich bin in der Diözese Regensburg beschäftigt als _____ seit _____

Dienstadresse: _____

① _____

E-Mail: _____

Hiermit beantrage ich die Genehmigung von...

Teamsupervision oder Teamberatung

Teamsupervision ist wie Teamberatung kostenfrei.
Supervision und Coaching sowie die gesamte Fahrzeit sind als Dienstzeit anerkannt.
Die Fahrtkosten mit 0,35 EUR/km werden vom Dienstgeber übernommen.

Angaben zum Team auf den nächsten Seiten.

Ort, Datum

Unterschrift der Teamleitung

Dieser Abschnitt wird von der betreffenden Fachstelle ausgefüllt!

Der Antrag wird für vorerst max. 10 Einheiten genehmigt:

Ja Nein

Ort, Datum

Verantwortlicher der Fachstelle

**Nach Rücksendung bitte eine Kopie des genehmigten Antrages zum Erstgespräch mitnehmen!
Die Genehmigung gilt jeweils nur für das angegebene Geschäftsjahr!**

Antragsformular bitte an eine der beiden Adressen einsenden:

Angaben zum Team

1. Teilnehmer/innen

Vor- und Nachname: _____

Ich bin in der Diözese Regensburg beschäftigt als _____ seit _____

Dienstadresse: _____

① _____

E-Mail: _____

Vor- und Nachname: _____

Ich bin in der Diözese Regensburg beschäftigt als _____ seit _____

Dienstadresse: _____

① _____

E-Mail: _____

Vor- und Nachname: _____

Ich bin in der Diözese Regensburg beschäftigt als _____ seit _____

Dienstadresse: _____

① _____

E-Mail: _____

Bei mehreren Teilnehmer/innen kann dieses Blatt erweitert bzw. mehrfach ausgedruckt und angehängt werden!

2. Beratungsbedarf

Der Beratungsbedarf wird in einem Vorgespräch mit Team und Berater/innen genauer analysiert. Bitte geben Sie aber hier schon Tendenzen an, die Sie erkennen. Sie können auch mehrere Möglichkeiten ankreuzen und Erläuterungen angeben.

- Wir brauchen eher eine strukturelle Beratung** und wollen uns beraten lassen, wie wir uns durch Veränderung unterschiedlicher Arbeitsstrukturen besser organisieren können. Dies kann die Ablauf- und die Aufbauorganisation betreffen, das Verteilen und Abgrenzen der Arbeitsbereiche,

- Wir möchten die Rollen und Beziehungen im Team genauer wahrnehmen und klären** und uns begleiten lassen, um das Beziehungsnetz zu stärken und neue Ressourcen freizusetzen. Dies kann konflikthafte Situationen im Team genauso beinhalten, wie die Wahrnehmung der unterschiedlichen Rollen und deren Zusammenspiel,

- Es gibt unterschiedliche Konfliktfälle, die wir im Team besprechen möchten** und neue Muster erarbeiten mit schwierigen Situationen umzugehen, die immer wieder auftauchen in der Zusammenarbeit mit ehrenamtlichen oder anderen hauptamtlichen Mitarbeiter/innen....

Wenn Sie mehr Angaben machen möchten, können Sie gerne einen Anhang anfügen und dieses Blatt erweitern!